シーメンス EDA ジャパン株式会社
行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1. 行動計画　令和 5（2023）年 4 月 1 日から令和 6（2024）年 3 月末日の 1 年間

2. 内容

■ 目標：女性の採用を増やす
＜対策＞
活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を会社ホームページで行う

以上

シーメンス EDA ジャパン株式会社

平均勤続年数の男女比：111.2%
※　2023 年 2 月 1 日現在

男女の賃金の差異
対象期間：2022 事業年度（2021 年 10 月 1 日～2022 年 9 月 30 日）

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する 女性の賃金の割合）
①全ての労働者	71.3%
②うち正規雇用労働者	73.1%
③うち有期雇用労働者	50.9%
④うち技術部門労働者	98.2%

※　①～③は職責/業務内容を考慮しない単純平均値となります
※　④は当該部門に所属の管理職を除く一般従業員の差異です